



**"Жетісу облысының білім басқармасы"
мемлекеттік мекемесінің "Ақсу
агротехникалық колледжі» шаруашылық
жүргізу құқығындағы мемлекеттік
коммуналдық кәсіпорнының
2022-2027 жылдарға арналған стратегиялық
даму жоспары**

АҚСУ АГРОТЕХНИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ 1960Ж

Еңбек нарығындағы қажеттілікті есепке ала отырып
ақпараттық технологиялық білімді енгізу арқылы
бәсекеге қабілетті мамандар даярлау.



292
СТУДЕНТ



38
ОҚЫТУШЫЛАР



6
БІЛІМ БЕРУ
БАҒДАРЛАМАСЫ



85%
БІТІРУШІЛЕРДІ
ЖҰМЫСҚА
ОРНАЛАСТЫРУ



46
ӘЛЕУМЕТТІК
СЕРІКТЕСТЕР



2025
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ
АККРЕДИТАЦИЯ

ШЖҚ МКК «Ақсу агротехникалық

Контингент	Оқыту түрі		Төлем бойынша		Курстар бойынша			
	Күндізгі	Сырттай	Жергілікті бюджет	ақылы	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
286	286	0	286	0	175	61	50	

Профильдеу алдындағы мамандықтар – 10

- 07150500 Дәнекерлеу ісі
- 07161300 Автомобиль келігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану
- 06120100 Есептеу техникасы және ақпараттық желілер
- 07140100 Автоматтандыру және технологиялық процестерді басқару
- 07110400 Зертханалық технология
- 07161600 Ауыл шаруашылығын механикаландыру
- 07130100 Электр жабдықтары
- 10130300 Тамақтандыруды ұйымдастыру
- 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу
- 07210400 Қант өндірісі

Профильдеуден кейінгі мамандықтар - 11

Шешу жолдары :

Мамандық ашу

07150600 Слесарлық іс (салалар және түрлері бойынша)



Құрылған жылы: 1985 ж
Жобалық қуаты: 720
Материалдық-техникалық базасы:

1 оқу ғимараты;
11 оқу-өндірістік шеберхана;
27 оқу кабинеті;
8 зертхана;
1 спорт залы;
1 акт залы;
1 кітапхана;
420 орындық
1 жатақхана.
«Жас Маман» жобасы бойынша қатыспады
Күрделі жөндеу жұмыстарын қажет етеді.

Ақпараттық және имидждік жұмыс – БАҚ қызметі

АШЫҚ ЖӘНЕ ҚОЛЖЕТІМДІ



ҮГІТ-НАСИХАТ ЖҰМЫСЫНЫҢ
ЖАҢА ФОРМАТЫ



PR-ҚЫЗМЕТІ



САЙТ:
www.aksu-
college.kz



FACEBOOK:
АКСУ
АГРОТЕХНИКАЛЫҚ
КОЛЛЕДЖІ АКСУ



INSTAGRAM:
aksu_college21



YOUTUBE:
АКСУСКИ
АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ

- КОЛЛЕДЖІШІЛІК ІС-ШАРАЛАРЫ АҚПАРАТТЫҚ ЖЕЛІЛЕРДЕ ЖӘНЕ ЖЕКЕ КОЛЛЕДЖ САЙТЫНДА ЖАРИЯЛАНУДА;
- КОЛЛЕДЖ САЙТЫНДА АҚПАРАТТАР ТОЛЫҚ ҚАМТЫЛУДА;
- БАҚ-ДА КОЛЛЕДЖ ТУРАЛЫ ИМИДЖДІК МАҚАЛАЛАРДЫ ОРНАЛАСТЫРУ;
- ҮГІТ – НАСИХАТ ЖҰМЫСТАРЫ ЖҮРГІЗІЛУДЕ;

Халықаралық стандарттар мақсатына сай WorldSkills жарыстарына қатысу көрсеткіштерін жақсарту



МИССИЯ, КӨРІНІС ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯ

«Еңбек нарығындағы қажеттілікті есепке ала отырып, ақпараттық технологиялық білімді енгізу арқылы бәсекеге қабілетті мамандар даярлау».



Колледждің миссиясы:

Білім



Ақпараттық қоғамда білім – абсолютті құндылық!

Әлемдік білім беру бағдарламаларының озық технологияларын қолдану.



Инновация

Құндылықтар



Студент – басты құндылық. Біз не істесек те, студенттер үшін жасаймыз!

Бәсекеге қабілеті жаңа технологияларды меңгерген болашақ жас мамандар даярлау.



Сапасы.

Колледждің көзқарасы:



Еңбек нарығының ағымдағы және келешек қажеттіліктеріне сәйкес келетін техникалық және кәсіптік бейіндегі жоғары білікті мамандарын даярлау саласындағы Қазақстанның жетекші оқу орнына айналу, ұлттық экономиканың экономикалық өсуін камтамасыз ететін жоғары технологиялық және ғылымды қажет ететін өндірістерді енгізу.

ДАМУ МОДЕЛІ:

Колледж келесі негізгі факторларға назар аударады:

Қаржы- ынталандыру жүйесін дамыту үшін ,қосымша оқу үрдісін пайдалану;

Менеджмент – бұл мақсатқа жету өнері.
Нарықты маркетингтік талдау;

Оқу процесінің технологиясы – кредиттік технологияға кезең-кезеңімен көшу және дуальды оқыту жүйесі мен мақсатты оқыту;

Кадр саясаты – стратегиялық мақсаттарды шешу үшін қандай команда қажет екенін анықтау ;

Әлеуметтік және халықаралық серіктестікті дамыту, басқа оқу орындарымен ынтымақтастықты жандандыру



 **POST.KZ**



Үлгі:Ғылым туралы келісімдер



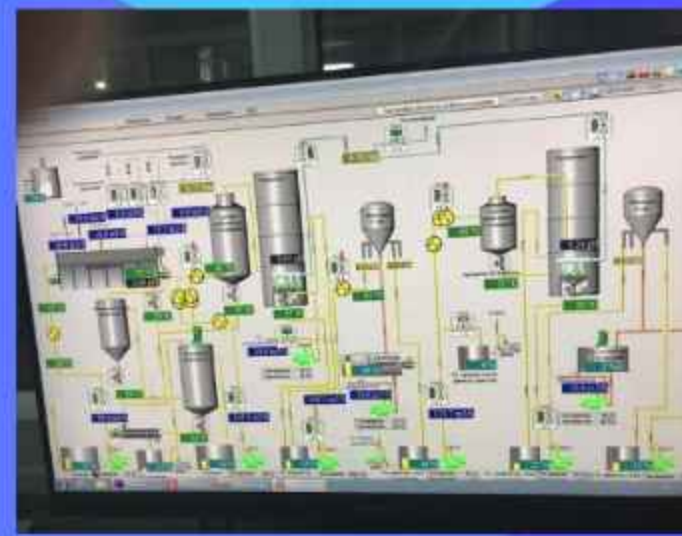
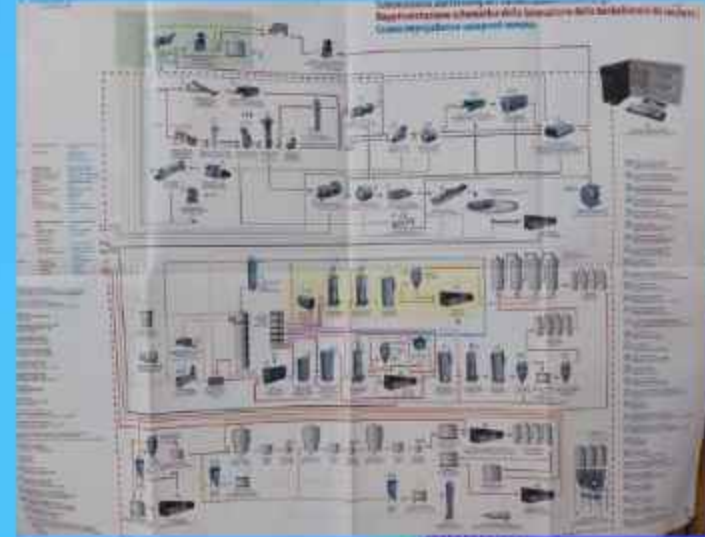
**Ынтымақтастық
туралы келісім
«Татек» АҚ-мен**

**Ынтымақтастық
туралы келісім АҚ
“КАЗпочта”**

**Меморандум
АК “Аксу қант”**

**Қосымша 64 жеке кәсіпкерлермен үш жақты келісім шарт
жасалынған**

**«Химиялық талдау зертханашысы» мамандығы -Ақсу ауданында орналасқан
"Ақсу Қант" ЖШС үшін қажет, бұл бағдарлама ең алдымен жұмыс берушінің
заманауи қажеттіліктеріне бағытталған**









БАҒДАРЛАМА МАЗМҰНЫН ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ: АКАДЕМИЯЛЫҚ ТӘУЕЛСІЗДІК

НЕ ЖАСАЛЫНДЫ



Оқыту мерзімі әзірленген
білім беру бағдарламаларына
байланысты



Білім беру бағдарламалары, кәсіби
стандарттары және WorldSkills
стандарттарының негізгі талаптарына
сай



Бірнеше біліктілікті алу



Білім беру бағдарламаларының
төлқұжаттарының тізілімі



Кредиттік модульдік оқыту жүйесі

2023 ЖЫЛЫ ЕСКЕРІЛЕТІНІ



9 білім беру
бағдарламасы әзірленді



ТжКб саласындағы НҚА
өзгерістер енгізуге қатысу



Тізілімге 6 білім беру
бағдарламалары енгізілген

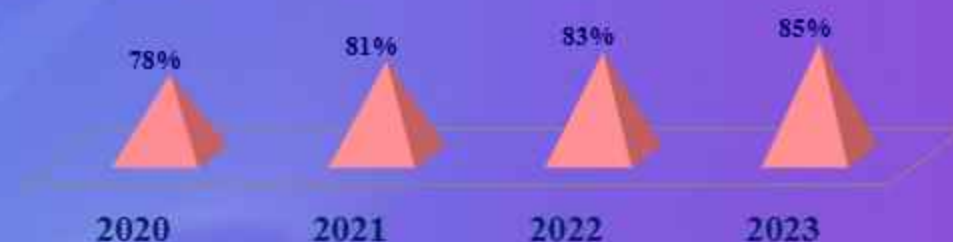


Жаңа мамандықтарға
лицензия алу

АҒЫМДАҒЫ ЖАҒДАЙДЫ ТАЛДАУ: ОҚЫТУДЫҢ СОҢҒЫ КЕЗЕҢДЕРІНДЕГІ КӨРСЕТКІШТЕР



■ Түлектердің жұмысқа орналасуы



ҚАЗІРГІ ЖАҒДАЙДЫ ТАЛДАУ: БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ

	Мамандық	Біліктілік	Ескерту
1	7161300-Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану	3W07161301-Автомобиль жөндеу слесарі	Тізілімге енгізілді
2	06120100-Есептеу техникасы және ақпараттық желілер (түрлері бойынша)	3W06120101 -Компьютерлік аппараттық қамтамасыз ету операторы	Тізілімге енгізілді
2	07150500-Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	3W07150501-Электргазымен дәнекерлеуші	Тізілімге енгізілді
4	10130300-Тамақтандыруды ұйымдастыру	3W10130302-Аспазшы	Тізілімге енгізілді
		3W10130301-Кондитер-безендіруші	
5	07161600-Ауылшаруашылығын механикаландыру	3W07161602-Ауылшаруашылығы техникасын жөндеу шебері	Тізілімге енгізілді
		3W07161603-Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі	
6	07230100-Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу	3W07230102-Арнайы тігінші	Тізілімге енгізілді

"Білімді ұлт" сапалы білім беру " ұлттық жобасын іске асыру 2020 - 2025 жылдарға арналған



- ☐ «Платонус» оқу процесін басқарудың автоматтандырылған ақпараттық жүйесі енгізілді;
- ☐ «Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім» жобасы бойынша 292 студент оқуын жалғастыруда;
- ☐ 2023-2024 оқу жылында 5 мамандық бойынша 125 студент дуальды оқытумен қамтылды.

- ☐ Ұлттық біліктілік сынағын 7 мұғалім тапсырды;
- ☐ Колледждің 13 арнайы пән оқытушысы мен өндірістік оқыту шебері шетелде онлайн тәжірибеден өтті;

КОЛЛЕДЖДІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЫ



Содержание

1. Миссия. Задачи колледжа.
2. Анализ текущей ситуации.
3. Стратегическое направление. Программа реализации стратегического плана.

Государственное казенное коммунальное предприятие «Алматыский специализированный колледж» управления образования Алматинской области Министерства образования и науки Республики Казахстан – организация образования с открытой информационной средой и современной инфраструктурой, имеющая сложившуюся историю. В районном центре в 1969 году была открыта школа-механизиerte по подготовке рабочих кадров для сельского хозяйства. С тех пор название учебного заведения неоднократно менялось. Колледж выполняет учебным корпусом, общежитием-бытовым зданием, мастерскими, общежитием. Учебный корпус оснащен современными техническими образовательными. Таким производственным обучением проводится в мастерских. В учебном корпусе имеется – компьютерные классы, производственное оборудование, компьютерная техника. В колледже имеется чистый зал на 30 человек, спортивный зал, игровой зал, столовая, трансформаторная.

1. Миссия колледжа – подготовка конкурентоспособных специалистов через внедрение инновационных технологий обучения в учебно-научную среду.

Перспективы: быть, построив инновационную среду по техническим и профессиональным специальностям в учебно-научно-методическом, техническом, образовательном, научном и служебном, информационно-коммуникационной среде Казахстана и в целом, быть одной из ведущих организаций образования в области подготовки квалифицированных специалистов, который может войти в ряд региональной экономической системы.

Анализ миссии колледжа позволяет выделить следующие задачи:

1. Главная задача деятельности колледжа – подготовка специалистов с учетом изменений на рынке труда.

2. Цель колледжа – подготовка высококвалифицированных, адаптированных и специализированных специалистов, способных действовать максимально эффективно в условиях стремительного развития, открытости.

Развитие своей миссии, АПК определяет стратегические приоритеты, обеспечивающие устойчивое развитие своей деятельности в перспективе и текущем аспекте.

Стратегическое направление развития колледжа является: обновление и дальнейшее совершенствование системы технического и профессионального образования путем внедрения новых инновационных технологий, обеспечения конструктивной синергии, позволяющих найти эффективные пути развития поставленных задач для получения новых образовательных услуг.

ДАМУ БАҒЫТТАРЫ: Бәсекеге қабілетті кадрларды сапалы дайындауды қамтамасыз ету

- ✓ жыл сайын еңбек нарығының сұраныстарына, кәсіби стандарттарға және WorldSkills стандарттарына сәйкес жаңа және инновациялық білім беру бағдарламаларын жаңарту және дамыту бойынша жұмыс жүргізілетін болады.
- ✓ жаңа индустрияландыру қажеттіліктеріне сәйкес білім беру бағдарламаларын әзірлеу және оқыту нәтижелерін анықтау үшін өндірістен мамандарды тарту
- ✓ курстарды енгізу және стартаптық экожүйелерді құру арқылы кәсіпкерлік дағдыларды дамыту
- ✓ стратегия 2021-2025 жылдарға арналған «Білімді ұлт» сапалы білім» ұлттық жобасының көрсеткіштерін ескере отырып жүзеге асырылатын болады.
- ✓ корпоративтік, стратегиялық және жобалық басқару принципін енгізу, таланттарды басқаруды дамыту үшін алқалы басқару органдары құрылады.
- ✓ жұмыс берушілермен кері байланысты нығайту мақсатында білім беру үдерісіне тәжірибелі мамандарды тарту, кәсіптік практика көлемін ұлғайту, дуальды оқыту жүйесін кеңейту арқылы өңірдегі және республикадағы әлеуметтік серіктестермен өзара іс-қимыл кеңейтілетін болады.

ДАМУ БАҒЫТТАРЫ: ЖАЛПЫ АДАМДЫҚ ҚҰНДЫЛЫҚТАР НЕГІЗІНДЕ ТҰЛҒА ТҰЛҒАСЫН ҚАЛЫПТАСТЫРУ

- ✓ барлық мүдделі тараптарды: отбасы, колледж және қоғамды кеңінен тарта отырып, тәрбие жұмысы жан-жақты жүргізілетін болады.
- ✓ студенттерді өзін-өзі басқару органдарына, студенттік кеңеске, спорт секцияларына, колледж еріктілер клубына, Жетісу өңірінің жастары үшін волонтерлар жобалық кеңсесіне тарту жұмыстары жалғасады.
- ✓ студенттердің, бітірушілердің, оқытушылардың, қызметкерлер мен жұмыс берушілердің қатысуымен комплаенс қызметінің жұмысын және академиялық адалдықты сақтауды күшейту
- ✓ Педагогикалық әдеп кеңесінің қызметін жетілдіру

ДАМУ БАҒЫТТАРЫ: БІЛІМ МЕН ҒЫЛЫМДЫ ЦИФРЛЫҚ ТРАНСФОРМАЦИЯСЫН ДАМУ

- ✓ цифрлық колледж экосистемасын құру тұжырымдамасын жетілдіру
- ✓ колледждің цифрлық инфрақұрылымын (микросерверлер, компьютерлер және перифериялық жабдықтар, жергілікті желі, Интернетке кең жолақты қолжетімділік және т.б.) дамыту бойынша жұмыс жалғасады.

ДАМУ БАҒЫТТАРЫ: ЗИЯТКЕРЛІК ӘЛЕУЕТТІ ДАМУ

- ✓ колледждің қызметкерлері мен басшылығын қайта даярлау бағдарламалары жүзеге асырылады.
- ✓ колледждің коммерциялық қызметін кеңейту (қызметтерді сату және өнім өндіру) және эндаумент қорын жұмыс істеу жоспарлануда.
- ✓ педагогтің жеке жетістіктеріне және оның ғылыми топ немесе құрылымдық бөлімше құрамындағы ұжымдық жетістіктеріне қарай ынталандыру жүйесі әзірленеді (мұғалімдердің рейтингтік жүйесі)

ДАМУ БАҒЫТТАРЫ: ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫ ЖАҢҒЫРТУ ЖӘНЕ ТИІМДІЛІКТІ ЖЕТІЛДІРУ

- ✓ колледжді жақсарту, кедергісіз орта құру, оны мамандандырылған оқу жабдықтарымен және цифрлық инфрақұрылыммен жабдықтау мәселелерін шешу бойынша шаралар кешенін жүзеге асыру
- ✓ инфрақұрылымды жаңғырту шараларын жүзеге асыру
- ✓ мүдделі іскер серіктестерден инфрақұрылымды жақсарту үшін бірлескен қаржыландыру көздерін тарту бойынша жұмыс жалғасады

ДАМУ БАҒЫТТАРЫ: WorldSkills қозғалысын дамыту

- ✓ WorldSkills чемпионаттарын өткізу арқылы жұмысшы мамандықтарының беделін арттыру
- ✓ стандарттар деңгейінде дағдыларды көрсету арқылы WorldSkills қозғалысымен жастардың қолжетімділігін кеңейту
- ✓ озық тәжірибелерді салыстыру және WorldSkills құралдарын оқыту жүйесімен үйлестіру
- ✓ «Әріптестік институтын» қалыптастыру және WorldSkills сарапшыларының әлеуетін дамыту
- ✓ ТМД жүйелерінде демо емтихан тапсыратын және олардың дағдыларын бағалайтын студенттер санының артуы



Колледждің қаржылық тұрақтылығын қамтамасыз ету жөніндегі іс-шараның қысқаша сипаттамасы



Ауылшаруашылық қызметтер;
Қант қызылшасын өсіру;
Автомобиль көліктеріне қызмет
көрсету;
Тігін өндірісі бойынша
қызметтер;
Асхана қызметтері;
Дәнекерлеу қызметтері;
Жатақхана жалға беру;
Қысқа мерзімді курстар.





КҮТІЛГЕН НӘТИЖЕЛЕР



Жетісу өңіріндегі ең үздік колледждердің бестік рейтингіне кіру



Колледждің білім беру бағдарламаларын 100% жаңарту және аккредиттеу



Студенттерді өзін-өзі басқару органдарына тарту – 60%-дан астам



Түлектердің 85 пайыздан кем емес жұмысқа орналасуы



WorldSkills чемпионаттарындағы көрсеткіштерді жақсарту (ұлттық чемпионатта жүлделі орындар)